

- Pennaeth Strategol a Gwella Fel rhan o ailstrwythuro ar wahân, wedi cymryd y Gwasanaeth Democratiaeth.
- Pennaeth Gwasanaethau Cymdeithasol, Tai a Hamdden Rheoli gofal cymdeithasol ynghyd â'r rhan fwyaf o wasanaethau darparu (hamdden, preswyl a chartrefi gofal ac ati).

2.2 Atodir crynodeb o arfarniad Hay Group yn ATODIAD 1. Yn fyr, dyma'r argymhellion:-

- Pennaeth Addysg – dim newid
- Pennaeth Gofal Cwsmer – dim newid
- Pennaeth Priffyrdd a Bwrdeistrefol – dim newid
- Pennaeth Strategol a Gwella – dim newid
- Pennaeth Gwasanaethau Cymdeithasol, Tai a Hamdden – mae'r dyletswyddau ychwanegol i rai yr hen swydd gwasanaethau cymdeithasol yn sylweddol ac mae cyfanswm pwyntiau Hay yn sylweddol uwch na'r swydd pennaeth gwasanaeth nesaf ar y raddfa. Mae Hay Group felly'n argymhell cyflog yn defnyddio yr un polisi (chwartel isaf) ar gyfer HS3 a swydd Cyfarwyddwyr. Wrth osod y polisi yma i faint arfarniad y swydd mae'n cyfartalu i gyflog o £80,972. (Mae hyn yn cymharu â £75,111 ar gyfer y cyflog dros dro a ddefnyddiwyd ar y penodiad)

2.3 Yn sgil y cyfrifoldebau ariannol ychwanegol – cyfrifoldeb uniongyrchol am £29m ychwanegol a'r cyfrifoldebau gweithlu ychwanegol – dros 1,000 o staff ychwanegol – argymhellaf y dylid derbyn argymhellion Hay Group.

2.4 Mae'r arbedion sydd wedi dod yn sgil dileu'r swydd Pennaeth Gwasanaeth Darparu, sef £120,000 am flwyddyn lawn yn mwy na diwallu'r gost ychwanegol o £5,861 ac argostau am flwyddyn lawn (£3,419 ar gyfer 2012/13).

3.0 **GWEDDILL Y POLISI TÂL**

3.1 Mae'r polisi tâl presennol yn nodi:-

- Y dylid talu Cyfarwyddwyr ar gyfradd union o dan chwartel isaf y farchnad sector cyhoeddus (mae chwartel isaf yn golygu bod 75% o'r sector sydd wedi'u harfarnu fel bod ganddynt swyddi o faint cyfartal yn cael mwy o gyflog).
- Mae'r Penaethiaid Addysg a Gwasanaethau Cymdeithasol, Tai a Hamdden hefyd yn cael eu talu ar lefel y chwartel isaf.
- Mae'r Penaethiaid Gwasanaeth eraill yn cael eu talu ar ganolrif y farchnad sector cyhoeddus ar gyfer swyddi o faint tebyg.

- 3.2 Tra bod nifer o ffactorau sy'n effeithio ar allu Cyngor Gwynedd i ddenu a chadw uwch reolwyr, credaf fod y polisi tâl yn gyffredinol gynaliadwy ar hyn o bryd ar gyfer y Penaethiaid Gwasanaeth hynny sy'n cael eu talu ar y lefel ganolrif. Felly, nid wyf yn argymhell unrhyw newid i'r swyddi hyn.
- 3.3 Mae'r sefyllfa ynglŷn â'r Cyfarwyddwyr a gweddill y Penaethiaid Gwasanaeth yn anos. Mae talu ar y lefel chwarterl isaf yn dod â risgiau i'r Cyngor. Er enghraifft, fy nealltwriaeth i yw bod y Cyfarwyddwyr ar y cyflog uchaf ym mhym awdurdod arall gogledd Cymru a Phowys yn cael cyflog ar lefel uwch na Chyfarwyddwyr Gwynedd (hyd yn oed ar ôl yr ailraddio diweddar). Mae bod â'r cyflog isaf mewn grŵp o awdurdodau, gyda Gwynedd yn un o'r awdurdodau mwyaf, yn codi risgiau yn y tymor canolig.
- 3.4 Fodd bynnag, wedi ystyried, credaf y gallwn fforddio ohirio'r mater am o leiaf flwyddyn arall. Felly, nid wyf yn argymhell unrhyw newid yn 2013/14.
- 3.5 Mater arall y mae gofyn rhoi sylw iddo yw amseru ailraddio'r cyflog gwirioneddol i'r meincnodau. Mae gofyn i'r Cyngor fod yn fwy eglur ynglŷn â'r mater hwn. O ystyried bod ailraddio wedi digwydd eleni, argymhellaf fod yr ailraddio nesaf yn digwydd ym mlwyddyn ariannol 2015/16.

4.0 **CASGLIADAU**

- 4.1 Yn y pendraw, gall talu gormod a rhy ychydig o gyflog ill dau gynrychioli gwerth gwael i'r trethdalwyr a'r defnyddwyr gwasanaeth. Mae taro cydbwysedd yn anodd ar y gorau, ond rhaid i'r nod cyffredinol fod yr un peth ag yw gyda thâl staff eraill – cynnaladwyedd. Ar y cyfan, credaf fod peidio â newid y polisi am y flwyddyn nesaf yn bodloni'r nod hwn ond ni allaf ddweud yr un peth yn y tymor hwy.

5.0 **ARGYMHELLION**

- 5.1 Y dylid gosod tâl y swydd Pennaeth Gwasanaethau Cymdeithasol, Tai a Hamdden sydd newydd ei harfarnu ar £80,972 o 1 Medi 2012.
- 5.2 Nad oes unrhyw newid i fandiau cyflog gweddill y Penaethiaid Gwasanaeth oedd yn cael eu heffeithio gan yr ailstrwythuro y llynedd.
- 5.3 Nad oes unrhyw newid i'r polisi tâl cyffredinol am y flwyddyn nesaf yn nhermau'r lefelau meincnod h.y. lefel canolrif a chwarterl isaf ar gyfer yr un swyddi.
- 5.4 Bod yr ailraddio o dâl gwirioneddol i lefelau meincnod yn digwydd nesaf yn 2015/16.